

## 如何让更多科技成果 “走出围墙”

一段时间以来，上海、湖北、山东等地加大人才培养力度，深化产学研合作，推动更多创新成果 “走出围墙”，探索高校科技成果转化的最优路径。成果转化事关新质生产力的培育和发展，下一步，如何进一步围绕关键节点精准发力，构建有利于科技创新和成果转化的良好生态，成为值得关注的重要课题。

高校作为知识生产主力军、创新研究生力军，是国家战略科技力量和国家创新体系的重要组成部分，在提升科技成果转化实效、实现高水平科技自立自强等方面发挥着关键作用。近年来，我国高校在原创技术策源地建设、孵化科创型企业等方面取得了一系列突破。科技部发布的《中国科技成果转化年度报告 2024（高等院校与科研院所篇）》显示，全国高校以转让、许可、作价投资和技术开发、咨询、服务 6 种方式转化科技成果的总合同项数，由 2019 年的 43.3 万项增长到 2023 年的 64 万项。

同时也应看到，当前科研成果转化仍存在落地难、激励机制不匹配、成果质量 “注水” 等问题。必须强化协同攻关，深化学研协作，鼓励原始创新，加速科技成果从理论研究向实际应用的转化进程，多措并举优化完善高校科技成果转化体系。

### 一、精准把握市场需求，加强成果转化对接平台建设

科技成果转化本质上是科技供给与市场需求衔接的过程，成果转化对接平台在其中发挥着重要桥梁作用。强化政产学研协同，高校应坚持以市场需求为导向，主动联系相关企业，紧密对接属地政府，促进产业痛点与科研项目精准匹配，实现从 “被动答题” 向 “主动要题” 的转变。鼓励高校设立专业化技术转移机构，常态化开展科技成果转化促进大会、成果推介路演与成果孵化赛事等活动，加强信息共享与联动对接。

### 二、打造创新人才队伍，优化激励评价体系

高水平专业化人才队伍是科技成果成功转化的关键支撑。高校作为人才培养的主阵地，既要引进拔尖人才，也要用好骨干人才；既要培育专业人才，更要留住创新人才。要聚焦国家战略需求、经济发展需要及新兴、未来学科，建立领军人才引进与培育机制。改革评价体系，坚持 “破四唯” 和 “立新标” 相结合，为骨干人才松绑赋能，坚持以科研成果转化、应用为导向，充分调动科研人员积

极性与主动性。提升人才培养质量，紧扣产业人才需求，优化学科专业布局，推进校企协同育人，培养企业信得过、顶得上、用得久的专业型人才。完善科技成果赋权激励制度，优化高校资源配置，将专利转化率、产业化经济效益等指标纳入科研人员考核体系，逐步提高其比重，实现以人才带动项目、以项目促人才发展。

### **三、强化学术诚信建设，筑牢校企合作信任体系**

科技成果转化不仅涉及科学研究、技术交易和技术服务，更需要政策支持与诚信建设等多方保障，诚信与否直接关系成果转化成败。高校应健全学术规范监督机制，对学术不端等行为保持零容忍。搭建高校与企业常态化对接平台，通过联合研发、中试基地共建等方式，邀请企业深度参与成果研发、量产全过程。实行第三方育评，在真实生产环境中验证成果实效，杜绝“注水”成果流向市场，形成“高校敢研发、企业敢投入”的良性循环。